

Relazione annuale sul beneficio comune

(legge 208/2015 comma 382 e allegati 4 e 5 della medesima legge)

Premessa

Per soddisfare i requisiti di trasparenza della legislazione, le Società Benefit sono tenute a redigere una relazione annuale di impatto da allegare al bilancio e pubblicare sul sito aziendale.

Per essere correttamente redatta la relazione di impatto deve includere:

- la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 della legge 208/215 e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 della medesima legge
- una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

Premessa metodologica

Xennial Srl Società Benefit nasce il 30 ottobre 2020, pertanto il presente rapporto fa riferimento ad un periodo di soli due mesi di attività coincidenti peraltro con le fasi di avvio dell'attività, pertanto alcuni aspetti non possono essere trattati in maniera significativa.

Ai fini della redazione della presente relazione annuale Xennial Srl SB ha scelto di adottare, quale standard internazionale riconosciuto, il B-Impact Assessment valutando unicamente gli indicatori pertinenti con il contesto descritto nel paragrafo precedente.

Si fa inoltre riferimento agli obbiettivi di Agenda 2030 per il perseguimento degli obbiettivi di beneficio comune.

Xennial S.r.l. Società Benefit

Sede legale: Via Monte Rosa 21 – 20149 Milano
Sede operativa: Via Palestro 15 – 22100 Como
Mail: info@xennialsrl.it Tel: +39.0318255600
Codice Fiscale – P.iva: 11456560967 REA: MI 2603946
Capitale sociale 20.000,00 € di cui versato 10.000,00 €

Aree di Valutazione

(ex allegato 5 legge 208/2015)

Governance

L'amministrazione della Xennial srl Società Benefit è costituita da due amministratori con poteri disgiunti per ordinaria e straordinaria amministrazione, al netto delle attribuzioni che lo Statuto da all'Assemblea dei Soci, identificati nei due soci fondatori.

Nelle cariche è rispettato il principio della parità di genere con il 50% degli amministratori per ciascun sesso.

A dimostrazione della volontà nel perseguimento degli obiettivi di beneficio comune entrambi gli amministratori sono nominati anche responsabili del perseguimento degli obiettivi fissati in statuto in relazione a tali obiettivi.

Lavoratori

Nel 2020 Xennial Srl Società Benefit non ha impiegato lavoratori al di fuori dei Soci Fondatori

Altri Stakeholders

Nella selezione dei partner e dei fornitori Xennial Srl SB si impegna a selezionare quelli che più si avvicinano ai valori fondanti della società e del modello di Società Benefit.

A garanzia del perseguimento degli obiettivi in tal senso Xennial srl Società Benefit ha intenzione di dotarsi, entro il primo trimestre 2022, della certificazione ISO 9001 improntata sul rispetto di tali principi.

La Policy è già stata adottata dagli amministratori e si trasmette come parte integrante del presente report

Ambiente

L'impegno di Xennial srl SB nella tutela dell'ambiente, oltre che nelle attività oggetto dei servizi offerti volte all'implementazione di modelli sostenibili e non impattanti, si concretizza anche con la forte spinta verso un modello improntato alla gestione delle riunioni e delle commesse da remoto, per quanto possibile ed applicabile, con conseguente riduzione delle emissioni indotte dagli spostamenti.

Bi-impact assesment

Il punteggio ottenuto dall'applicazione del Bi-impact assesment per Xennial srl Società Benefit è pari a 76.6

Tale risultato è fortemente influenzato dal settore operativo e dal fatto che si sono potuti valutare solo 2 mesi di attività, senza la presenza di lavoratori e in assenza -nel 2020- di una sede operativa.

Per il completamento dell'assesment sulle parti potenzialmente non applicabili ma non presenti per i motivi di cui sopra si è provveduto ad inserire un valore medio basato sulle ipotetiche intenzioni finalizzato solo al completamento del modello.

Progetti volti al perseguimento del beneficio comune

Ai fini del perseguimento degli obiettivi di beneficio comune, nell'anno 2020 Xennial Srl società Benefit ha fornito a titolo non oneroso consulenza per la stesura ed implementazione di un progetto di mobilità sostenibile per il plesso Scolastico di Como Civiglio appartenente all'istituto comprensivo di Como Lago

Il progetto, denominato "A Scuola in Bus" mira, in conformità agli indirizzi fissati da Agenda 2030 con particolare riferimento al target 11.2 ad incentivare il trasporto scolastico mediante l'utilizzo di mezzi pubblici riducendo di conseguenza il traffico in una zona che presenta criticità viabilistiche, aumentando la socialità e l'indipendenza degli studenti e generando una riduzione delle emissioni di CO2 rispetto all'accompagnamento mediante mezzi privati.

Obiettivi per il 2021

Per l'anno 2021 Xennial srl Società Benefit si pone l'obiettivo di strutturare e consolidare la propria realtà andando ad incrementare la propria dotazione di organico.

In merito al perseguimento dei benefici comuni verranno valutate sia collaborazioni pro-bono con istituzioni locali, nell'ambito delle competenze sia azioni specifiche di restituzione sul territorio.

Per il secondo trimestre 2021 è inoltre previsto, in occasione della giornata della terra, il lancio di una campagna volta ad incentivare nelle aziende l'implementazione di sistemi di gestione ex ISO 14001 andando inoltre a destinare una percentuale degli utili a progetti di tutela del territorio.

Verrà inoltre potenziata la presenza sulla rete mediante sito web e canali social nella quale veicolare messaggi, aggiornamenti ed opportunità collegati alle aree di interesse.

Conclusioni

Gli amministratori di Xennial Srl Società Benefit, considerate le condizioni al contorno e la recente costituzione della società, ritengono di aver positivamente intrapreso la strada volta al perseguimento del beneficio comune e si impegnano formalmente ad incrementarne l'impatto positivo sulla collettività.

Il presente report, oltre che essere allegato al Bilancio 2020 depositato, verrà pubblicato sul sito web aziendale e ne verrà data diffusione mediante i canali social societari.

Milano, 01.04.2021



Cristina Rachele Ciarnelli



Matteo Introzzi

Allegati:

- Policy Aziendale

Politica per la Qualità e la Sostenibilità

Xennial srl Società Benefit mette al centro dei propri progetti, dei propri obiettivi e della propria azione quotidiana l'uomo, l'ambiente, la qualità della vita, la qualità dei servizi offerti ai propri Clienti e la sicurezza dei propri lavoratori.

Sin dalla sua fondazione, con la scelta di optare per il regime giuridico di Società Benefit, ha voluto rimarcare il proprio desiderio di contribuire al beneficio comune mediante le proprie azioni.

Xennial srl offre servizi di consulenza avanzata alle imprese, agli Enti e alle Organizzazioni in materia di Sostenibilità ed Ambiente, è inoltre in grado di inserirsi sul mercato in vari settori qualora si ravvisasse la possibilità e la necessità di presidiare un determinato settore per la diffusione dei principi ispiratori o per supportare idee imprenditoriali ritenute meritevoli e valide da parte della direzione.

In qualità di Società Benefit, Xennial srl si impegna a perseguire una o più finalità di beneficio comune e ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni ed altri portatori di interesse.

Lo scopo ultimo della Società è, quindi, la felicità di tutti quanti ne facciano parte, sia come soci che in altri ruoli, attraverso un motivante e soddisfacente impegno in una prospera attività economica

In particolare, è espressamente previsto nello statuto il perseguimento del beneficio comune mediante:

- l'attività di affiancamento e guida strategica ed operativa a soggetti privati e pubblici, di design ed implementazione di percorsi di innovazione strategica finalizzati alla sostenibilità;
- lo sviluppo di idee, progetti imprenditoriali ed attività di design guidati da principi di sostenibilità;
- la promozione e diffusione di modelli e sistemi economici e sociali a prova di futuro, in particolare il modello di BCorp e la forma giuridica di Società Benefit in diversi settori economici italiani;
- il design e l'introduzione di pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistematica rigenerazione dei sistemi naturali e sociali;
- la collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato e sinergico con quello delle società, per contribuire al loro sviluppo ed amplificare l'impatto positivo del loro operato.

La centralità di questi principi, assunti e fatti propri, è confermata quotidianamente dal rispetto dei contenuti e dei dispositivi di leggi e norme, cogenti e volontarie, e nella diffusione dei principi ispiratori presso i clienti e i collaboratori; tale rispetto è inoltre chiesto e dev'essere fatto proprio anche da fornitori di prodotti, di servizi, dai consulenti aziendali e dai collaboratori.

L'azione e la visione della società importata alla sostenibilità è quella di creare i presupposti per un futuro migliore mediante azioni di miglioramento continuo delle proprie prestazioni e mediante l'affiancamento dei propri clienti in azioni sostenibili.

Il management di Xennial Srl Società Benefit impronta tutta la gestione della società nel rispetto delle normative anche volontarie, ed è obiettivo fissato quello di raggiungere entro il primo trimestre 2022 la certificazione dei propri processi secondo lo schema ISO 9001

Como, 01.04.2021


Cristina Rachele Ciarnelli
Amministratore Xennial srl SB


Matteo Introzzi
Amministratore Xennial srl SB

Xennial S.r.l. Società Benefit

Sede legale: Via Monte Rosa 21 – 20149 Milano

Sede operativa: Via Palestro 15 – 22100 Como

Mail: info@xennialsrl.it Tel: +39.0318255600

Codice Fiscale – P.iva: 11456560967 REA: MI 2603946

Capitale sociale 20.000,00 € di cui versato 10.000,00 €