

## **Relazione annuale sul beneficio comune**

(legge 208/2015 comma 382 e allegati 4 e 5 della medesima legge)

### **Premessa**

Per soddisfare i requisiti di trasparenza della legislazione, le Società Benefit sono tenute a redigere una relazione annuale di impatto da allegare al bilancio e pubblicare sul sito aziendale.

Per essere correttamente redatta la relazione di impatto deve includere:

- la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 della legge 208/215 e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 della medesima legge
- una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

### **Premessa metodologica**

Ai fini della redazione della presente relazione annuale Xennial Srl SB ha scelto di adottare, quale standard internazionale riconosciuto, il B-Impact Assessment valutando unicamente gli indicatori pertinenti con il contesto descritto nel paragrafo precedente.

Si fa inoltre riferimento agli obbiettivi di Agenda 2030 per il perseguimento degli obbiettivi di beneficio comune.

---

#### **Xennial S.r.l. Società Benefit**

Sede legale: Via Monte Rosa 21 – 20149 Milano  
Sede operativa: Via Palestro 15 – 22100 Como  
Mail: info@xennialsrl.it Tel: +39.0318255600  
Codice Fiscale – P.iva: 11456560967 REA: MI 2603946  
Capitale sociale 20.000,00 € i.v.

## **Aree di Valutazione**

### **(ex allegato 5 legge 208/2015)**

#### **Governance**

L'amministrazione della Xennial srl Società Benefit è costituita da due amministratori con poteri disgiunti per ordinaria e straordinaria amministrazione, al netto delle attribuzioni che lo Statuto da all'Assemblea dei Soci, identificati nei due soci fondatori.

Nelle cariche è rispettato il principio della parità di genere con il 50% degli amministratori per ciascun sesso.

A dimostrazione della volontà nel perseguimento degli obiettivi di beneficio comune entrambi gli amministratori sono nominati anche responsabili del perseguimento degli obiettivi fissati in statuto in relazione a tali obiettivi.

#### **Lavoratori**

Nel 2020 Xennial Srl Società Benefit non ha impiegato lavoratori al di fuori dei Soci Fondatori

Si è avvalsa di professionisti esterni per talune prestazioni avendo particolare cura di garantire il corretto riconoscimento in termini di compenso per prestazione. I professionisti esterni hanno lavorato per specifici settori di commessa senza vincoli o condizionamenti di tipo subordinato.

#### **Altri Stakeholders**

Nella selezione dei partner e dei fornitori Xennial Srl SB si impegna a selezionare quelli che più si avvicinano ai valori fondanti della società e del modello di Società Benefit.

A garanzia del perseguimento degli obiettivi in tal senso Xennial srl Società Benefit ha avviato nel novembre 2021 l'iter con Kiwa Italia spa per l'ottenimento della certificazione secondo gli standard ISO 9001 – ISO 14001 e ISO 45001 il cui ottenimento è previsto nel corso del 2022

#### **Ambiente**

L'impegno di Xennial srl SB nella tutela dell'ambiente, oltre che nelle attività oggetto dei servizi offerti volte all'implementazione di modelli sostenibili e non impattanti, si concretizza anche con la forte spinta verso un modello improntato alla gestione delle riunioni e delle commesse da remoto, per quanto possibile ed applicabile, con conseguente riduzione delle emissioni indotte dagli spostamenti.

#### **Bi-impact assesment**

Il punteggio ottenuto dall'applicazione del Bi-impact assesment per Xennial srl Società Benefit è pari a 77.6

Tale risultato è fortemente influenzato dal settore operativo e dalla dimensione aziendale.

Per il completamento dell'assesment sulle parti potenzialmente non applicabili ma non presenti per i motivi di cui sopra si è provveduto ad inserire un valore medio basato sulle ipotetiche intenzioni finalizzato solo al completamento del modello.

La direzione sta valutando per il 2022 l'adozione di un altro modello di report per la valutazione dell'impatto guardando con interesse ai lavori di UNI e di Comunità Europea per i modelli di valutazione di sostenibilità per le PMI

## Progetti volti al perseguimento del beneficio comune

Ai fini del perseguimento degli obiettivi di beneficio comune, nell'anno 2021 Xennial Srl società Benefit ha messo in atto alcune strategie volte a restituire parte degli utili o dell'impegno i termini di risorse e forza lavoro alla collettività.

In particolare, sono stati messi in atto i seguenti progetti:

- maggio 2021: nasce la rubrica "Gocce di sostenibilità" una serie di video e podcast gratuiti su tematiche legate all'ambiente e alla sostenibilità in linea, tra gli altri, con il target 15 di Agenda 2030
- ottobre 2021: Xennial srl SB ha contribuito a sostenere l'iniziativa benefica "casa di Ale" erogando una donazione per consentire di regalare a famiglie del territorio un calendario dell'avvento inclusivo e il cui ricavato ha finanziato progetti di inclusività per bambini affetti da patologie invalidanti.
- dicembre 2021: per il consueto regalo natalizio a clienti e fornitori Xennial srl SB ha scelto di aderire al progetto "Biscotti di Natale" promosso dall'Associazione Genitori Collaboriamo dell'ICS Como Lago, progetto che ricalca i principi del target 11 di Agenda 2030. Oltre che alla cura della parte grafica Xennial ha contribuito acquistando i biscotti da donare come regalo natalizio il cui ricavato ha finanziato attività dell'ICS; i biscotti fatti preparare da realtà del territorio di tipo formativo o associativo hanno inoltre contribuito al sostegno di comunità locali.

## Obiettivi per il 2022

Per l'anno 2022 Xennial srl Società Benefit si pone l'obiettivo di strutturare e consolidare la propria realtà andando ad incrementare la propria dotazione di organico.

In merito al perseguimento dei benefici comuni verranno valutate sia collaborazioni pro-bono con istituzioni locali, nell'ambito delle competenze sia azioni specifiche di restituzione sul territorio anche in relazione alla restituzione di parte degli utili in progetti di beneficio comune.

## Conclusioni

Gli amministratori di Xennial Srl Società Benefit ritengono di aver positivamente intrapreso la strada volta al perseguimento del beneficio comune e si impegnano formalmente ad incrementarne l'impatto positivo sulla collettività.

Il presente report, oltre che essere allegato al Bilancio 2021 depositato, verrà pubblicato sul sito web aziendale e ne verrà data diffusione mediante i canali social societari.

Milano, 30.03.2022



Cristina Rachele Ciarnelli



Matteo Introzzi